



LAPORAN KINERJA PASCASARJANA TAHUN 2023

UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI





LAPORAN KINERJA
PASCASARJANA UIN SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI
TAHUN 2023

KATA PENGANTAR



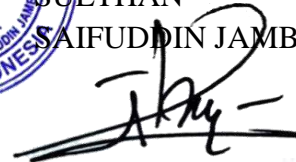
Laporan Kinerja Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi tahun 2023 ini disusun berpedoman pada manajemen yang berlaku di UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi sebagai bagian integral dari siklus system akuntabilitas kinerja yang utuh. Secara umum Laporan Kinerja ini berisikan informasi pelaksanaan rencana kerja dan pencapaiannya untuk tahun 2023, pembahasan Tingkat keberhasilan, kendala-kendala yang dihadapi, dan rekomendasi peningkatan kinerja pada tahun selanjutnya.

Berkaitan dengan fungsi Laporan Kinerja sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja kepada stakeholders baik internal dan eksternal. Informasi kinerja yang diungkap-kan tidak terbatas pada sasaran pencapaian kinerjanya dalam memenuhi target yang ditetapkan, tetapi juga meliputi informasi kinerja dari sasaran yang tidak memenuhi target yang ditetapkan, berikut penjelasan-penjelasanannya. Untuk memenuhi fungsi Laporan Kinerja sebagai sumber informasi perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan, maka informasi yang disajikan juga meliputi analisis lanjutan dengan tujuan untuk mengidentifikasi peluang-peluang dan masukan-masukan penting guna perbaikan kinerja pada masa berikutnya.

Akhir kata, kiranya Laporan Kinerja ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Jambi, 10 Desember 2023

DIREKTUR
PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI
SULTHAN THAHA
SAIFUDDIN JAMBI,


AHMAD SYUKRI

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GRAFIK/GAMBAR

BAB 1 PENDAHULUAN

- A. Kondisi Umum
- B. Dasar Hukum
- C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi
- D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- A. Visi dan Misi
- B. Tujuan Strategis
- C. Indikator Kinerja
- D. Program Prioritas

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Metode Pengukuran
- B. Capaian Kinerja

BAB IV PENUTUP

- A. Kesimpulan
- B. Rekomendasi

BAB I PENDAHULUAN

A. Kondisi Umum

Pendidikan tinggi di abad ke-21 dihadapkan pada persoalan globalisasi, baik di bidang ekonomi, politik, maupun sosial budaya yang melanda Indonesia dan dunia. Era borderless world ini, budaya lokal di satu wilayah dan/atau antar negara akan saling bersentuhan dan saling mempengaruhi satu dengan yang lainnya. Kondisi ini menuntut adanya kesiapan mental dan langkah persiapan dari seluruh Pascasarjana dan perguruan tinggi, termasuk Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi.

Sebagai pencetak sumberdaya manusia, Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dituntut perannya untuk menyiapkan sumber daya insani yang handal dan Kompetitif disertai kemampuan analisis, inovatif dan memimpin, sehingga diharapkan dapat memberikan solusi terhadap berbagai persoalan yang dihadapi khususnya masyarakat Islam serta mampu beradaptasi dengan peradaban lain.

Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi yang memiliki visi menjadi kampus yang unggul dan amanah dalam mengintegrasikan keislaman, keilmuan dan teknologi, dituntut perannya menjadi center of triangle excellence yang berfungsi sebagai media interaksi antara potensi umat dan budaya. Dengan demikian, yang tuntutannya mendesak yang akan segera dikembangkan adalah membangun seperangkat epistemologi keilmuan dengan menjadikan Islam sebagai dasar untuk mengembangkan cabang ilmu pengetahuan dan teknologi, untuk melahirkan spesifikasi output yang ahli (competence), terampil bekerja (Professional), dan Islami dalam Performance.

Untuk mencapai itu, Pascasarjana UIN terus dipacu peran sentralnya dalam memadukan seluruh potensi yang dimiliki untuk mengadakan transformasi dalam berbagai bidang di antaranya:

1. Dalam aspek akademik, Pascasarjana UIN STS Jambi diharapkan dapat mengembangkan program studi, khususnya Program Doktorat dalam berbagai disiplin keilmuan di samping yang sudah ada. Program studi yang sudah ada diantaranya adalah Manajemen pendidikan Islam dan Ilmu Syariah. Adapun rencana pengembangannya adalah dibukanya Program Studi seperti Studi Islam dan Humaniora, Ekonomi Islam, serta Filsafat dan Pemikiran Islam.
2. Dalam aspek kelembagaan akan dikembangkan beberapa jurusan dan program studi yang mengembangkan dari prodi-prodi yang ada dan sesuai dengan kebutuhan pasar akademik dan keilmuan yang ada.

Upaya pengembangan tersebut, tidak hanya cukup sampai pada transformasi, akan tetapi perubahan akan terus dilakukan untuk merespon berbagai perubahan dan

perkembangan yang terjadi di dunia pendidikan tinggi, serta prediksi dan isu-isu aktual masa depan.

Khusus untuk menyikapi isu empat tahun ke depan, Pascasarjana UIN STS Jambi akan diarahkan pada kebijakan pengembangan dengan paradigma baru yang bertumpu pada tiga pilar pengembangan, yaitu: (1) kemandirian (autonomy); (2) akuntabilitas (accountability); dan, (3) jaminan kualitas (quality assurance). Selain itu, sasaran lain adalah diupayakan akan mengarah pada paradigma baru manajemen pendidikan tinggi dalam kerangka implementasi pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PPK-BLU) sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Badan Layanan Umum.

Untuk merespon isu perkembangan tersebut, maka Rencana Strategis (Renstra) dipandang penting sebagai alur yang harus dijadikan haluan dalam rangka penyusunan program tahunan untuk mengantarkan Program pascasarjana UIN STS Jambi menjalankan misinya, mencapai visinya, tujuan dan sasaran, dengan memperhatikan asumsi-asumsi ke depan yang dikaitkan dengan analisis SWOT: strength (Kekuatan), weakness (kelemahan), opportunity (peluang), dan threat (ancaman) sesuai kondisi objektif Pascasarjana UIN STS Jambi.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen.
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan.
5. Peraturan Pemerintah Nomor 66 Tahun 2010 Tanggal 28 September 2010 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun
6. 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
7. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Perguruan Tinggi.
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 Tentang Dosen.
9. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum.
10. Peraturan Presiden Nomor 8 tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia.
11. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
12. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2018 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Riset, Teknologi, Dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 tahun 2015 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
13. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 63 Tahun 2009 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan.

14. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi
15. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 85 Tahun 2008 Tentang Pedoman Penyusunan Statuta Perguruan Tinggi.
16. Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 179/PMK.05/2014 tanggal 28 Agustus 2014 tentang Tarif Layana Badan Layanan Umum Institut Agama Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi Pada Kementerian Agama bahwa IAIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi pada Kementerian Agama pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Keputusan Menteri Nomor : 429/KMK.05/2009.
17. Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor : 53/PMK.02/2014 tentang Standar Biaya Masukan TA 2015.
18. Peraturan Menteri Agama (PMA) RI Nomor : 21 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja (Ortaker) UIN STS Jambi.
19. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2017 Tentang Statuta Universitas Islam Negeri Sultan Thaha Saifuddin Jambi.
20. Surat Keputusan Rektor Nomor 368 Tahun 2017 Tentang Rencana Strategis Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi tahun 2017.

C. Tugas Pokok dan Fungsi serta Struktur Organisasi

Tugas Program Pascasarjana UIN STS Jambi adalah menyelenggarakan pendidikan Strata dua (S2) dan Strata tiga (S3) di bawah Rektor. Dalam melaksanakan tugas tersebut Program Pascasarjana UIN STS Jambi mempunyai fungsi yaitu :

1. Penyiapan bahan perumusan visi, misi dan kebijakan di bidang pendidikan S2 dan S3.
2. Perumusan kebijakan dan perencanaan program;
3. Pembinaan dan pengkoordinasian di bidang pelaksanaan program Pascasarjana;
4. Penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran ilmu pengetahuan agama Islam dan ilmu-ilmu lain yang terkait;
5. Penelitian dalam rangka pengembangan ilmu pengetahuan agama Islam dan ilmu-ilmu yang terkait;
6. Pengabdian kepada masyarakat;
7. Pembinaan civitas akademika;
8. Pelaksanaan kerjasama dengan pascasarjana dan/atau lembaga- lembaga lain;
9. Penyelenggaraan administrasi dan manajemen;
10. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Rektorat;
11. Pengendalian dan pengawasan;



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi dan Misi

➤ Visi

Pascasarjana sebagai Lokomotif Perubahan Sosial yang Unggul dalam Pola Pikir Konstruktif Nasional Menuju Internasional dengan semangat Moderasi dan Entrepreneurship Islam 2034.

➤ Misi

1. Menyelenggarakan Kegiatan Belajar Mengajar (KBM) jenjang Magister dan Doktor

yang sesuai dengan tuntutan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) dan Kriteria Akreditasi Unggul;

2. Menciptakan perwajahan kampus yang Islami dan kondusif dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip keramahan, kesopanan, dan kesehatan;
3. Mengembangkan mutu tata kelola dan layanan akademik yang ramah, efektif, dan efisien yang berbasis teknologi;
4. Menerapkan Wawasan Trans Integrasi Ilmu dan Kearifan Lokal (Local Wisdom) dalam Kurikulum, Research, dan Pengabdian Masyarakat pada level lokal dan global;
5. Meningkatkan produktivitas research dan publikasi karya ilmiah dosen serta mahasiswa yang berskala nasional dan internasional;
6. Mengembangkan Program Studi yang relevan dengan tuntutan kebutuhan masyarakat;
7. Memperluas jaringan kerjasama antar Perguruan Tinggi melalui kegiatan-kegiatan akademik dan non akademik dalam bentuk Seminar Internasional, Visiting Lecturer and Student (VLS), Pertukaran Publikasi karya ilmiah, dan pengabdian masyarakat, baik dalam skala nasional maupun internasional.

B. Tujuan Strategis

1. Perluasan keterjangkauan, kesetaraan dan keterjaminan akses seluas luasnya untuk memperoleh Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.
2. Peningkatan Pendidikan Tinggi Islam yang bermutu dan relevan dengan kebutuhan pembangunan nasional.
3. Peningkatan mutu dan relevansi kegiatan akademik dan non akademik bagi mahasiswa Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam.
4. Peningkatan sistem Direktorat Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam yang efektif dan efisien.
5. Pengembangan kemitraan Perguruan Tinggi Keagamaan Islam dengan stake holders.

C. Indikator Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI GULTHAM THAHA SAIFUDDIN

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	TARGET
III. 025.04.DK Program Pendidikan Tinggi			
1	Mengukainya sistem pendidikan yang berpengektif modern	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTK/PTU yang bermuatan moderasi beragama	79
2	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK/Ma'had Aly	10%
3	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik pada satuan pendidikan	Persentase dosen bersertifikat pendidik Persentase dosen berkeuifikasi S3	52% 20%
4	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul	15%
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	100%
5	Meningkatnya kualitas PTK yang berputasi internasional	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional	100%
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	20%
6	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	40%
7	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/industri dalam seleksi dan penempatan lulusan	10%
		Rerata nilai indeks prestasi kumulatif kelulusan mahasiswa PTK	
		a. S1	3,3
		b. S2	3,5
c. S3	3,5		
	Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 bulan	
IV. 025.04.WA Program Dukungan Manajemen			
8	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang efektif dan akuntabel	Persentase tindak lanjut hasil pemantauan yang diselesaikan	50%
		Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	85
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	85
		Nilai Maturitas SPIP	4
		Indeks Profesionalitas ASN	81

Nilai Kinerja Anggaran: 96

Sasaran		Indikator Kinerja Utama		Basis	Lini	Target	Definisi Operasional
1	Aspek Keuangan	1	Persentase Penyerapan Anggaran RM	Perkin	Direktur dan Wadir	95%	% Serapan RM = Jumlah realisasi anggaran RM dibagi Total Anggaran RM dikali 100%. Target serapan anggaran setiap triwulan merupakan angka akumulasi.
		2	Persentase Penyerapan Anggaran BLU	Perkin	Direktur dan Wadir	95%	% Serapan BLU = Jumlah realisasi anggaran BLU dibagi

							Total Anggaran BLU dikali 100%. Target serapan anggaran setiap triwulan merupakan angka akumulasi.
2	Aspek Layanan	1	Jumlah lulusan 2023 yang berhasil mendapat pekerjaan dengan masa tunggu <6 Bulan setelah lulus	Indikator 1 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	3 Indikator ini merupakan Indikator Non Irisan. Target 3 indikator ini setelah dijumlahkan, hasilnya = 100% x total jumlah lulusan Juli & Des 2023. Indikator non irisan adalah indikator yang
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		

					S2 TBI		dokumen buktinya hanya bisa digunakan pada salah satu indikator saja
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		2	Jumlah lulusan 2023 yang melanjutkan studi dengan masa tunggu < 12 Bulan setelah lulus	Indikator 1 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		3	Jumlah lulusan 2023 menjadi wiraswasta dengan masa tunggu <6Bulan setelah lulus	Indikator 1 KPI	Direktur dan Wadidir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		4	Jumlah mahasiswa berpengalaman di luar kampus	Indikator 2 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	2 Indikator ini merupakan Indikator Non Irisan. Target 2 indikator ini setelah dijumlahkan, hasilnya = 100% dari

					S3 MPI		total mahasiswa aktif
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		5	Jumlah mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional	Indikator 2 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		
		6	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain	Indikator 3 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	4 Indikator ini merupakan Indikator Non Irisan. Target 4 indikator ini setelah dijumlahkan, hasilnya = $100\% \times \dots$ Dosen Tetap Homebase/Redis/PDDIKT = \dots Dosen. Indikator non irisan adalah indikator yang dokumen
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		7	Jumlah dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject)	Indikator 3 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	buktinya hanya bisa digunakan pada salah satu indikator saja
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		8	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi	Indikator 3 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	

					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		9	Jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi dalam 5 (lima) tahun terakhir	Indikator 3 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		
		10	Jumlah dosen yang berkualifikasi S3	Indikator 4 KPI / Perkin	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	3 Indikator ini merupakan Indikator Non Irisan. Target 3 indikator ini setelah dijumlahkan, hasilnya = $100\% \times \dots$ Dosen Tetap Homebase/ Redis/ PDDIKT = \dots Dosen. Indikator non irisan adalah indikator yang dokumen
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		11	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi	Indikator 4 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	buktinya hanya bisa digunakan pada salah satu indikator saja
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		12	Jumlah dosen yang berpengalaman kerja sebagai praktisi	Indikator 4 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	

					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		13	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional	Indikator 5 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	2 Indikator ini merupakan Indikator Non Irisan. Target 2 indikator ini setelah dijumlahkan, hasilnya = 80% x Dosen Tetap Homepage/ Redis/ PDDIKT = Dosen. Indikator non irisan adalah indikator
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		yang dokumen buktinya hanya bisa digunakan pada salah satu indikator saja
		14	Jumlah keluaran penelitian yang diterapkan oleh masyarakat	Indikator 5 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		15	Jumlah kerjasama Tridharma (Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat)	Indikator 6 KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target masing-masing prodi adalah 1. MOA/PKS yang memuat kesediaan mitra dalam kegiatan tridharma
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		16	Jumlah dosen bersertifikat pendidik	Perkin	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Yang dihitung adalah dosen dengan sertifikat pendidik (serdos) bukan sertifikat profesi lainnya
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		17	Jumlah mahasiswa baru yang diterima	Perkin	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target meningkat 12% ini adalah Target Pascasarjana. Tidak semua prodi harus meningkat 12%.
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		18	Jumlah mahasiswa asing baru yang diterima	Perkin	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	23% Khusus untuk prodi yang memiliki mahasiswa asing
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		19	Rerata nilai indeks prestasi kumulatif Lulusan S2 dan S3	Perkin	Direktur dan Wadir	3,5	Per semester. Target = Jumlah IPK lulusan dibagi Jumlah Lulusan Lulusan yang dimaksud adalah lulusan tahun 2024
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		20	Rerata masa tunggu lulusan memperoleh pekerjaan (lulusan 2023)	Perkin	Direktur dan Wadir	6	Target adalah 6 bulan
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		21	Persentase Tindak Lanjut Penyelesaian Temuan AMI	Perkin	Direktur dan Wadir	100%	AMI
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		
		22	Persentase Tindak Lanjut Penyelesaian Temuan ISO	Perkin	Direktur dan Wadir	100%	Jumlah temuan ISO yang diselesaikan dibagi Total Temuan ISO
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		23	Jumlah lulusan S2 dan S3 lulus tepat waktu	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Mahasiswa semester 4 tahun pada TS yang berhasil menyelesaikan masa studi Jumlah mahasiswa semester 4 / lulusan dari semester 4
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		24	Jumlah mahasiswa yang berhasil menyelesaikan studi	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Jumlah mahasiswa yang lulus dari semester 4-8 dibagi total seluruh mahasiswa disemester 4-8 tersebut
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		25	Jumlah prodi yang menerapkan kurikulum berbasis OBE (Outcomes Based Education)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target Semua Prodi. Tertuang dalam RPS Dosen Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) yang mendukung Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL).

		26	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi (Sinta 1 s.d. 6)	Akreditasi, KPI,	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 38% x dosen homebase eksisting
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		27	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi (Scopus)	Akreditasi , KPI, ,	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Masing-masing prodi memiliki 1 dari total DTSP
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		28	Jumlah dosen yang memiliki h-indeks scopus atau WOS	Akreditasi Lamsama	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	80% dari total DTSP (Khusus prodi Biologi, Fisika, Kimia, Sains Informasi, Geografis dan Statistika)
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		29	Jumlah publikasi dosen tetap di seminar internasional (prosiding yang terbit)	Akreditasi, KPI	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 25% x DTSPS
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		30	Jumlah HAKI Dosen	Akreditasi	Direktur dan Wadir	7	Target = 1 HAKI dari dosen homebase eksisting
					S3 MPI	1	
					S3 IS	1	

					S2 AFI	1	
					S2 TBI	1	
					S2 ESY	1	
					S2 MPI	1	
					S2 IS	1	
		31	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Internasional bereputasi)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 1% x Jumlah Mahasiswa
			S3		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		

					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		32	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Internasional)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 1% x Jumlah Mahasiswa
			S3		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		
		33	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Nasional Terakreditasi)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 1% x Jumlah Mahasiswa
			S2 S3		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		34	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Nasional)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 2% x Jumlah Mahasiswa
			S2 S3		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		35	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Seminar Internasional)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 1% x Jumlah Mahasiswa
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		36	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Seminar Nasional)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 1% x Jumlah Mahasiswa
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		37	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Seminar Wilayah/ Lokal/ PT)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 1% x Jumlah Mahasiswa
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		38	Jumlah PkM yang melibatkan mahasiswa sesuai bidang Program Studi (<i>Road Map</i> PkM)	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target Lamdik = 75% x DTPS; Target BAN-PT = Minimal 25% x DTPS; Target Lamsama = 25% x DTPS; Target Lamemba = 25% x DTPS; Target Laminfokom = 25% x DTPS
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		
		39	Persentase pendataan Barang Milik Negara (BMN)	Tusi	Wadir	100%	Jumlah BMN yang didata dibagi Total BMN
		40	Jumlah Tenaga kependidikan yang mengikuti kegiatan pengembangan profesionalitas	Tusi	Wadir	1	Target = Tidak boleh 0

		41	Persentase Penyusunan SOP yang ada di pascasarjana	Tusi	Wadir	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktif kuliah 2. Cuti Kuliah 3. Pengajuan judul dan dospem 4. Pengajuan uji proposal 5. Pengajuan uji skripsi 6. Uji komprehensif 7. Kegiatan mahasiswa 8. Perbaikan nilai 9. Semester Pendek 10. PPL / Magang
--	--	----	---	------	-------	------	---

		42	Penyusunan Program Kerja dan <i>Time Line</i> Program Pascasarjana	Tusi	Direktur dan Wadir	1	1 Dokumen
		43	Jumlah Data ASN yang diupdate di MYSAPK	Tusi	Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Data ASN yang telah diupdate dibagi Total ASN
		44	Jumlah LBKR (Laporan Beban Kerja Remunerasi) Dosen Tanpa Tugas Tambahan (DS) yang dikoordinir	Tusi	Wadir		Target berdasarkan jumlah dosen tetap <i>homebase</i> yang tergolong sebagai DS di Fakultas

		45	Laporan dan tindak lanjut atas survey kepuasan dosen terhadap layanan	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Laporan hasil survey dan tindak lanjut
			gugus mutu		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		46	Laporan dan tindak lanjut atas survey kepuasan tenaga kependidikan terhadap layanan	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Laporan hasil survey dan tindak lanjut

			gugus mutu		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		47	Laporan dan tindak lanjut atas survey kepuasan stakeholder / mitra terhadap layanan	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Laporan hasil survey dan tindak lanjut
			gugus mutu		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		

					S2 IS		
		48	Laporan dan tindak lanjut atas survey kepuasan mahasiswa terhadap layanan	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Laporan hasil survey dan tindak lanjut
			gugus mutu		S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		49	Jumlah Kerjasama Internasional Bidang Tridarma PT yang sesuai dengan CPL	Akreditasi Lamsama	Direktur dan Wadir	7	Target minimal 1 untuk setiap prodi

					S3 MPI	1	
					S3 IS	1	
					S2 AFI	1	
					S2 TBI	1	
					S2 ESY	1	
					S2 MPI	1	
					S2 IS	1	
		50	Jumlah Kerjasama Nasional Bidang Tridarma PT yang sesuai dengan CPL	Akreditasi Lamsam a	Direktur dan Wadir	7	Target minimal 1 untuk setiap prodi
					S3 MPI	1	
					S3 IS	1	
					S2 AFI	1	
					S2 TBI	1	
					S2 ESY	1	
					S2 MPI	1	
					S2 IS	1	

		51	Jumlah Kerjasama Lokal/ Wilayah Bidang Tridarma PT yang sesuai dengan CPL	Akreditasi Lamsama	Direktur dan Wadir	14	Target minimal 2 untuk setiap prodi
					S3 MPI	2	
					S3 IS	2	
					S2 AFI	2	
					S2 TBI	2	
					S2 ESY	2	
					S2 MPI	2	
					S2 IS	2	
		52	Persentase Tindak Lanjut MoU atau MoA dengan Lembaga Internasional	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 100% x MoA (dalam 3 tahun terakhir)
					S3 MPI		

					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		
		53	PersentaseTinda k Lanjut MoU atau MoA dengan Lembaga Nasional	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentas e harus dikonvers i menjadi jumlah	Target = 100% x MoA (dalam 3 tahun terakhir)
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		54	Persentase Tindak Lanjut MoU atau MoA dengan Lembaga Lokal	Akreditasi	Direktur dan Wadir	Target yang masih dalam persentase harus dikonversi menjadi jumlah	Target = 100% x MoA (dalam 3 tahun terakhir)
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

		55	Tracer Study Alumni	Akreditasi	Direktur dan Wadir	2	Tracer study ditujukan kepada alumni Juni dan Desember 2023 (Bekerjasama dengan Pusat Survey)
					S3 MPI		
					S3 IS		
					S2 AFI		
					S2 TBI		
					S2 ESY		
					S2 MPI		
					S2 IS		

D. Program Prioritas

1. Tahapan Strengthening Institutional Capacity and Governance (Penguatan Kapasitas dan Tata Kelola) 2015 - 2019

Pada tahapan ini difokuskan pada pembenahan perangkat internal kelembagaan dan pembangunan karakternya, pada aspek yang substantive dalam kerangka tata kelola yang baik pada seluruh aspek dan bidang kelembagaan, baik di Direktorat Pendidikan Tinggi Islam maupun Perguruan Tinggi Keagamaan Islam, sehingga tahap ini ditandai dengan kemampuan PTKI memenuhi kecukupan syarat dan menyiapkan perangkat untuk menuju daya saing perguruan tinggi dengan keunggulannya masing-masing.

2. Tahapan National Comparative Advantages (Unggulan di Tingkat Nasional) 2020- 2024

Kebijakan tahap ini ditandai dengan dorongan peningkatan kualitas, kinerja, produktivitas dan daya saing, membawa Perguruan Tinggi Keagamaan Islam pada keunggulan komparatif dan unggul di tingkat nasional. Keberhasilan tahap ini ditandai dengan masuknya Perguruan Tinggi Keagamaan Islam telah menduduki peringkat 10 besar perguruan tinggi terkemuka di Indonesia, serta seluruh PTKI telah mendapatkan akreditasi universitas dengan nilai A dan terpenuhinya kriteria perguruan tinggi yang mandiri dan akuntabel.

3. Tahapan Regional Competitive Advantages (Berdaya Saing Regional) 2025 - 2029

Tahap ini difokuskan pada penyiapan PTKI untuk penguatan keunggulan kompetitif pada tingkat regional. Pada tahap ini dipastikan masing-masing PTKI fokus pada penyelenggaraan jaminan mutu pada seluruh aspek baik akademik dan non akademik dengan keleluasaan dan otonomi perguruan tinggi, pergerakan PTKI menjadi Research University yang ditandai dengan sebagian besar PTKI masuk dalam peringkat 100 besar Perguruan Tinggi di tingkat Asia.

4. Tahapan World Center for Islamic Higher Education (Rujukan Pendidikan Islam Dunia) 2030- 2034

Fokus pada tahapan ini adalah menjadikan eksistensi PTKI yang memiliki keunggulan komparasi pada tingkat internasional, adanya pengakuan global dan terpenuhinya seluruh indikator World Class University Sebagian besar PTKI telah masuk dalam jajaran 500 perguruan tinggi terkemuka di dunia versi lembaga pemeringkat universitas yang kredibel. Disamping itu indikator keberhasilan pada tahapan ini PTKI menjadi mitra aktif dan terpercaya dengan perguruan tinggi dunia lainnya serta akademisi PTKI menjadi rujukan keilmuan bagi akademisi Perguruan Tinggi Islam di dunia.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Metode Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja dimaksudkan untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis dan Rencana Kinerja Tahunan. Pengukuran Kinerja mencakup penilaian indikator kinerja sasaran yang tertuang dalam formulir pengukuran kinerja. Pengukuran kinerja didasarkan pada target dan realisasi dengan satuan pengukuran kinerja didasarkan pada target dan realisasi dengan satuan pengukuran dalam bentuk persentase, indeks, rata-rata dan jumlah.

Pengukuran Kinerja diklasifikasikan menjadikan 4 (empat) kategori, sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.1
Kategori Capaian Kinerja

No	Kategori	Rentang Nilai	Kode
1	Sangat Baik	$\geq 80 - 100$	Biru
2	Baik	70 – 79	Hijau
3	Cukup	50 -70	Kuning
4	Kurang	<50	Merah

Pengukuran data kinerja di Lingkungan UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dilakukan secara manual melalui pengumpulan dan perangkuman data laporan capaian kinerja yang dilakukan **setiap 3 bulan sekali dalam 1 tahun**.

B. Capaian Kinerja

Dibawah ini akan diuraikan secara rinci pencapaian sasaran kinerja Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi Tahun 2023 sebagai berikut :

No	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target	Capaian	Realisasi
1	Aspek Layanan Prima	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain	25	25	100%

	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi	3	6	200%
	Jumlah dosen yang berkualifikasi S3	52	52	100%
	Jumlah Dosen Tetap Homebase Program Studi dengan jabatan akademik Lektor Kepala	24	24	100%
	Jumlah Dosen Tetap Homebase Program Studi dengan jabatan akademik Guru Besar	13	13	100%
	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi nasional atau internasional	4	6	150%
	Jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi	31	31	100%
	Jumlah mahasiswa baru yang diterima	94	149	159%
	Jumlah Kegiatan untuk meningkatkan animo calon mahasiswa	7	7	100%
	Jumlah publikasi pada jurnal nasional terakreditasi (Sinta 1 s.d. 6)	12	12	100%
	Jumlah publikasi pada jurnal internasional bereputasi (Scopus)	1	1	100%
	Jumlah publikasi dosen tetap di seminar internasional (prosiding yang terbit)	3	3	100%
	Jumlah HAKI Dosen dan atau HAKI Dosen dan Mahasiswa	20	21	105%
	Jumlah penelitian dengan biaya dari PT atau mandiri	7	7	100%
	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP, dengan judul yang	7	3	42%

	relevan dengan Program Studi (di Jurnal Internasional bereputasi)			
	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Internasional)	7	7	100%
	jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Nasional Terakreditasi)	7	8	114%
	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Jurnal Nasional)	7	12	171%
	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Seminar Internasional)	7	5	71%
	Jumlah publikasi ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS, dengan judul yang relevan dengan Program Studi (di Seminar Wilayah/ Lokal/ PT)	4	1	25%
	Jumlah penelitian ilmiah mahasiswa yang dihasilkan secara mandiri atau bersama Dosen	26	14	54%
	Jumlah PkM yang melibatkan mahasiswa sesuai bidang Program Studi (Roadmap PkM)	2	3	150%
	Jumlah mahasiswa berpengalaman di luar kampus	18	22	122%

		Jumlah mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi atau lomba paling rendah tingkat nasional	2	3	150%
		Jumlah Kerjasama Nasional Bidang Tri Dharma PT yang sesuai dengan CPL	8	8	100%
		Persentase Tindak Lanjut MoU atau MoA dengan Lembaga Nasional	1	2	200%
2	Aspek Perangkingan Dunia QS	Jumlah Alumni Bekerja (Dalam Negeri dan Luar Negeri) yang memiliki jabatan yang dipertimbangkan. Contohnya Rektor, Dekan, CEO, Manager, Kepala Sekolah, dll yang memiliki posisi penentu kebijakan	14	5	35%
		Jumlah dosen yang memiliki akun Scopus	3	3	100%
		Jumlah Sitasi Artikel Scopus	2	2	100%
		Jumlah penelitian kolaborasi dengan Peneliti Internasional	1	1	100%
Hasil Rata-Rata Skor Capaian Kinerja					108%

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari penjelasan dan data dapat disimpulkan bahwa :

1. Secara umum sasaran program dan indikator kinerja yang telah dilaksanakan Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi selama tahun 2023 dapat dilaksanakan dengan baik dan lancar sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditekankan oleh Pimpinan Satuan Kerja UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dengan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Kementerian Agama. Namun demikian hasil yang diperoleh tersebut masih perlu ditingkatkan dan dikembangkan;
2. Usaha-usaha terus dilakukan untuk meningkatkan pencapaian visi dan misi melalui peningkatan koordinasi dengan pihak-pihak terkait, terpenuhinya sarana dan prasarana dan pemberdayaan SDM sehingga tercapai profesionalitas kerja secara dinamis

B. Saran

1. Diharapkan kepada para pihak untuk selalu memberi motivasi, inovasi, dan dorongan dalam bentuk penyediaan data dan informasi terkait dengan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini sehingga UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi dapat mempertanggungjawabkan seluruh kinerja dan anggaran tahun ini dan tahun-tahun berikutnya;
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023 ini merupakan dokumen pertanggung jawaban kolektif terhadap pelaksanaan kinerja dan anggaran Tahun 2023 sehingga disarankan bahwa perlu diperhatikan dan dibuat setiap interim dan akhir tahun sebagai bentuk pertanggung jawaban atas kinerja dan anggaran yang telah dilaksanakan;
3. Melakukan kajian dan evaluasi bagi capaian target indikator kinerja yang belum tercapai atau tidak berhasil pada tahun-tahun sebelumnya untuk Langkah perbaikan di tahun-tahun yang akan datang;
4. Meningkatkan koordinasi dengan unit-unit pelaksana dalam upaya pencapaian rencana kerja yang sesuai dengan renstra;
5. Menyinkronkan rencana anggaran dengan rencana kerja yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rektor;

Demikian Laporan Kinerja Tahun 2023 Pascasarjana UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi disusun untuk dapat dipergunakan dalam pengambilan kebijakan bagi pihak yang berkepentingan.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTHAN THAHA SAIFUDDIN JAMBI
SATUAN PENGAWASAN INTERNAL

Jalan Lintas Jambi Muaro Bulian KM. 16 Simpang Sungai Duren Kab. Muaro Jambi 36363
Telp/Fax (0741) 583118 - 58118 Website: www.uinjambi.ac.id

Jambi, 28 Desember 2022

Nomor : B-246/S/SPI.00.01/12/2022
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (Satu) Berkas
Perihal : Nilai Perilaku Kerja Dosen dengan Tugas Tambahan
Triwulan IV Tahun 2022

Kepada Yth.
Koordinator Perencanaan dan Keuangan
UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi
Di -
Jambi

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Dengan ini kami sampaikan Rekapitulasi Nilai Perilaku Kerja Dosen dengan Tugas Tambahan **Triwulan IV Tahun 2022** sebagaimana terlampir.

Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Kepala SPI,



Novi Mahyarto
Dr. Novi Mahyarto, S.E., M.E., PIA. ky
NIP. 197903092003121001

Tembusan:
Yth. Rektor UIN Sulthan Thaha Saifuddin Jambi

REKAPITULASI NILAI PERILAKU DOSEN DENGAN TUGAS TAMBAHAN TRIWULAN IV TAHUN 2022

WAKIL REKTOR

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Rofiqoh Ferawati	Wakil Rektor I	Rektorat	19,91%	99,91%
2	As'ad	Wakil Rektor II	Rektorat	-	80,00%
3	Bahrul Ulum	Wakil Rektor III	Rektorat	19,83%	99,83%

DEKAN FAKULTAS, KETUA LEMBAGA, DIREKTUR PASCASARJANA, KEPALA SPI

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Sayuti	Dekan	Fakultas Syariah	19,97%	99,97%
2	Fadillah	Dekan	Fakultas Tarbiyah dan Keguruan	19,60%	99,60%
3	Abdul Halim	Dekan	Fakultas Ushuluddin dan Studi Agama	19,77%	99,77%
4	Halimah Djafar	Dekan	Fakultas Adab dan Humaniora	19,77%	99,77%
5	A. A. Miftah	Dekan	Fakultas Ekonomi dan Bisnis	19,71%	99,71%
6	Zulqamain	Dekan	Fakultas Dakwah	19,63%	99,63%
7	Iskandar	Dekan	Fakultas Saintek	19,83%	99,83%
8	Ahmad Syukri	Direktur	Program Pascasarjana	19,43%	99,43%
9	Dian Mursyidah	Ketua	LPM	19,69%	99,69%
10	Ayub Mursalin	Ketua	LP2M	19,49%	99,49%
11	Novi Mubyarto	Kepala	SPI	19,94%	99,94%

KETUA SENAT, KETUA PIU SBSN

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Adrianus Chalib	Ketua	Senat	19,97%	99,97%
2	Azizi	Ketua	PIU SBSN	19,54%	99,54%

SEKRETARIS SPI, SEKRETARIS LEMBAGA, KEPALA UNIT PELAKSANA TEKNIS

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Khairiyani	Sekretaris	SPI	10,00%	100,00%
2	Sya'roni	Sekretaris	LP2M	9,00%	99,00%
3	Nurdin	Sekretaris	LPM	10,00%	100,00%
4	Mohd. Isnaini	Kepala UPT	Perpustakaan	10,00%	100,00%
5	Izzat Muhammad Daud	Kepala UPT	Pengembangan Bahasa	10,00%	100,00%
6	Ahmad Nasuha	Kepala UPT	Teknologi Informasi & Pangkalan Data	10,00%	100,00%
7	Jaya	Kepala UPT	Pengembangan Bisnis	10,00%	100,00%
8	Lahmuddin	Kepala UPT	Ma'had Al-Jam'ah	9,50%	99,50%
9	Mardalina	Kepala UPT	UPKK	9,50%	99,50%
10	Fuad Rahman	Sekretaris	Kopertais	19,60%	99,60%

WAKIL DEKAN FAKULTAS DAN WAKIL DIREKTUR PASCASARJANA

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Agus Salim	Wadek I	Syariah	9,40%	99,40%
2	Ruslan Abdul Gani	Wadek II	Syariah	8,60%	98,60%
3	Ishaq	Wadek III	Syariah	8,60%	98,60%
4	Risnita	Wadek I	FTK	10,00%	100,00%
5	Najmul Hayat	Wadek II	FTK	10,00%	100,00%
6	Yusria	Wadek III	FTK	10,00%	100,00%
7	M. Ied Al Munir	Wadek I	FUSA	10,00%	100,00%
8	Edi Kusnadi	Wadek II	FUSA	10,00%	100,00%
9	Masiyan	Wadek III	FUSA	10,00%	100,00%

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
10	Ali Muzakir	Wadek I	FAH	8,50%	98,50%
11	Alfian	Wadek II	FAH	9,21%	99,21%
12	Raudhoh	Wadek III	FAH	8,29%	98,29%
13	Rafidah (2 bulan = Okt & Nov 2022)	Wadek I	FEBI	10,00%	100,00%
14	Titin Agustin Nengsih	Wadek II	FEBI	10,00%	100,00%
15	Addiarrahman	Wadek III	FEBI	9,50%	99,50%
16	D I Ansusa Putra	Wadek I	Dakwah	10,00%	100,00%
17	Jamaluddin Arsyad	Wadek II	Dakwah	10,00%	100,00%
18	Samin Batubara	Wadek III	Dakwah	10,00%	100,00%
19	Tanti	Wadek I	FST	8,50%	98,50%
20	Abdul Malik	Wadek II	FST	-	90,00%
21	Badarussyamsi	Wakil Direktur	Pascasarjana	9,64%	99,64%

SEKRETARIS SENAT DAN KEPALA PUSAT

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	-	Sekretaris	Senat	-	-
2	Husnul Abid	Kapuslit	LP2M	9,80%	99,80%
3	Ali Usmar	Ka P2M	LP2M	6,28%	96,28%
4	Rahmi Hidayati	Kapus SGA	LP2M	9,00%	99,00%
5	Zarfina Yenti	Kapus PSM	LPM	7,50%	97,50%
6	Kholid Musyaddad	Kapus PPM	LPM	10,00%	100,00%
7	Ilyas Idris	Kapus APM	LPM	10,00%	100,00%

KETUA PROGRAM STUDI

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Irmawati Sagala	Kaprodi IP	Syariah	0,00%	90,00%
2	Rasito	Kaprodi HES	Syariah	8,60%	98,60%
3	Mustiah RH	Kaprodi HK	Syariah	9,40%	99,40%
4	Robiatul Adawiyah	Kaprodi HPI	Syariah	8,60%	98,60%
5	Abdul Razak	Kaprodi HTN	Syariah	8,60%	98,60%
6	Alhusni	Kaprodi PM	Syariah	7,80%	97,80%
7	Budi Sanjaya	Kaprodi PBA	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
8	Boby Syefrinando	Kaprodi PAI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
9	Wahyuni Fitria	Kaprodi PBI	Tarbiyah dan Keguruan	9,64%	99,64%
10	Mukhlis	Kaprodi Tadris Fisika	Tarbiyah dan Keguruan	7,50%	97,50%
11	Ali Murtadio	Kaprodi Tadris MTK	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
12	Mahmud MY	Kaprodi MPI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
13	Dwi Gusfarenie	Kaprodi Tadris Biologi	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
14	Ridwan	Kaprodi PIAUD	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
15	Ikhtiaty	Kaprodi PGMI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
16	Amirul Mukminin	Kaprodi PPG	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
17	Nilyati	Kaprodi AFI	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
18	Bambang Husni Nugroho	Kaprodi IAT	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
19	Ermawati	Kaprodi IH	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
20	Nurbaiti	Kaprodi SAA	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
21	Nurhasanah	Kaprodi PPI	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
22	Agus Fiadi	Kaprodi SPI	Adab dan Humaniora	8,14%	98,14%
23	Sri Sudiarti	Kaprodi BSA	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
24	Athiatul Haqqi	Kaprodi IPT	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
25	Dian Mukhlisa	Kaprodi BSI	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
26	Elyanti Rosmanider	Kaprodi ES	FEBI	10,00%	100,00%
27	Bambang Kurniawan	Kaprodi PBS	FEBI	8,50%	98,50%
28	Efni Anita	Kaprodi MKS	FEBI	10,00%	100,00%
29	Mellya Embun Baining	Kaprodi AKS	FEBI	10,00%	100,00%

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
30	Sururudin	Kaprodi JI	Dakwah	10,00%	100,00%
31	Abdullah Yunus	Kaprodi BPI	Dakwah	10,00%	100,00%
32	Neneng Hasanah	Kaprodi MD	Dakwah	10,00%	100,00%
33	Muhammed Junaidi	Kaprodi KPI	Dakwah	9,50%	99,50%
34	Try Susanti	Kaprodi SI	Sains dan Teknologi	8,00%	98,00%
35	Badariah	Kapodri Kimia	Sains dan Teknologi	7,50%	97,50%
36	Vandri Ahmad Isnaini	Kapodri Fisika	Sains dan Teknologi	7,50%	97,50%
37	Kasful Anwar	Kaprodi S3 MPI	Pascasarjana	9,57%	99,57%
38	Pauzi M.	Kaprodi S3 IS	Pascasarjana	9,50%	99,50%
39	Mohd Arifullah	Kaprodi S2 AFI	Pascasarjana	9,50%	99,50%
40	Diana Rozelin	Kaprodi S2 TBI	Pascasarjana	9,57%	99,57%
41	Bahrul Ma'ani	Kaprodi S2 Esy	Pascasarjana	9,57%	99,57%
42	Minnah El Widdah	Kaprodi S2 MPI	Pascasarjana	9,57%	99,57%
43	Ramlah	Kaprodi S2 IS	Pascasarjana	9,43%	99,43%

SEKRETARIS PROGRAM STUDI, KEPALA LABORATORIUM

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Yudi Armasyah	Sekprodi IP	Syariah	8,60%	98,60%
2	Pidayan Sasnifa	Sekprodi HES	Syariah	8,60%	98,60%
3	Irsadunas Noveri	Sekprodi HK	Syariah	9,00%	99,00%
4	Devrian Ali Putra	Sekprodi HPI	Syariah	8,60%	98,60%
5	Tri Endah Karya Lestiyani	Sekprodi HTN	Syariah	8,60%	98,60%
6	Tasnim Rahman Fitra	Sekprodi PM	Syariah	9,40%	99,40%
7	Muhammad Qodri	Sekprodi PBA	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
8	Salahuddin	Sekprodi PAI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
9	Edi Rozal	Sekprodi PBI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
10	Habib Muhammad	Sekprodi Tadris Fisika	Tarbiyah dan Keguruan	9,43%	99,43%
11	Yusmami	Sekprodi Tadris MTK	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
12	Uyun Nafiah	Sekprodi MPI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
13	Tuti Indriyani	Sekprodi Tadris Biologi	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
14	Sunarto	Sekprodi PIAUD	Tarbiyah dan Keguruan	9,29%	99,29%
15	Nasyariah Siregar	Sekprodi PGMI	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
16	Indra Bangsawan	Sekreprodi PPG	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
17	Nazari	Sekprodi AFI	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
18	Ahmad Mustaniruddin	Sekprodi IAT	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
19	Mohd. Kaitani	Sekprodi IH	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
20	Zaki Mubarak	Sekprodi SAA	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
21	Ahmad Taufik	Sekprodi PPI	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
22	Rahyu Zami	Sekprodi SPI	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
23	Wahyudi Buska	Sekprodi BSA	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
24	Masyrial Miliani	Sekprodi IPT	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
25	Chandri Febri Santi	Sekprodi BSI	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
26	Eja Armaz Hardi	Sekprodi ES	FEBI	9,50%	99,50%
27	Muhammad Subhan	Sekprodi PBS	FEBI	8,50%	98,50%
28	Ahmad Syahrizal	Sekprodi MKS	FEBI	9,50%	99,50%
29	Erwin Saputra	Sekprodi AKS	FEBI	10,00%	100,00%
NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
30	Ade Novia Maulana	Sekprodi JI	Dakwah	10,00%	100,00%
31	Ahdiyot Mahendra	Sekprodi BPI	Dakwah	10,00%	100,00%
32	Jamilah	Sekprodi MD	Dakwah	10,00%	100,00%
33	Ardiansyah	Sekprodi KPI	Dakwah	10,00%	100,00%
34	Muttamassikin	Sekprodi SI	Sains dan Teknologi	7,00%	97,00%
35	Dori Fitria	Sekprodi Kimia	Sains dan Teknologi	7,00%	97,00%
36	Eva Gusmira	Sekprodi Fisika	Sains dan Teknologi	7,00%	97,00%

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
37	Lukman Hakim	Sekprodi S3 MPI	Pascasarjana	9,57%	99,57%
38	Kemas Imron Rosadi	Sekprodi S3 IS	Pascasarjana	9,57%	99,57%
39	Musli	Sekprodi S2 AFI	Pascasarjana	9,50%	99,50%
40	Darma Putra	Sekprodi S2 TBI	Pascasarjana	9,50%	99,50%
41	Abdullah Firdaus	Sekprodi S2 Esy	Pascasarjana	8,71%	98,71%
42	Muhammad Fadhil	Sekprodi S2 MPI	Pascasarjana	8,71%	98,71%
43	-	Sekprodi S2 IS	Pascasarjana	-	-
44	Siti Mariina	Kepala Labor	Syariah	8,60%	98,60%
45	Rita Syafitri	Kepala Labor	Tarbiyah dan Keguruan	10,00%	100,00%
46	Wahab	Kepala Labor	Tarbiyah dan Keguruan	9,29%	99,29%
47	Idris	Kepala Labor	Ushuluddin dan Studi Agama	10,00%	100,00%
48	Aliyas	Kepala Labor	Adab dan Humaniora	8,00%	98,00%
49	Ahsan Putra Hafiz	Kepala Labor	FEBI	8,50%	98,50%
50	Abdul Kholiq	Kepala Labor	Dakwah	10,00%	100,00%

KETUA PUSAT KAJIAN

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Fridiyanto	Ketua	Implementasi Transintegrasi Ilmu	10,00%	100,00%
2	A. Tarmizi	Ketua	Sains, Layanan Produk Halal dan Serifikasi Haji dan Umroh	10,00%	100,00%
3	Nurlia Fusfita	Ketua	Keterampilan Akademik Mahasiswa dan Karir Alumni	10,00%	100,00%
4	Ahmad Syukron Prasaja	Ketua	Demografi, Etnografi dan Transformasi Sosial	10,00%	100,00%
5	Imam Arifaillah Saiful Huda	Ketua	Pembangunan Berkelanjutan	10,00%	100,00%
6	Tri Wibowo	Ketua	Klinik dan Layanan Kesehatan	10,00%	100,00%
7	M. Yusuf	Ketua	Masyarakat Digital	10,00%	100,00%
8	Muhammad Taridi	Ketua	Kurikulum, Pengembangan Pengajaran dan Pembelajaran	10,00%	100,00%
9	Syahrani Jailani	Ketua	Disabilitas	10,00%	100,00%
10	Zawaqi Afdhal Jamil	Ketua	Implementasi Pendidikan Antikorupsi	10,00%	100,00%
11	Sucipto	Ketua	Kajian dan Penghafalan Al-Qur'an	9,00%	99,00%
12	Mislan	Ketua	Melayu, Kultur dan Peradaban	10,00%	100,00%
13	Syukria Ningsih	Ketua	Lingkungan Hidup	10,00%	100,00%
14	Bayu Kurniawan	Ketua	Konservasi dan Sumberdaya Hayati	10,00%	100,00%
15	Edi Kurniawan	Ketua	Moderasi Beragama dan Ideologi Negara	10,00%	100,00%
16	Dion Efrijum Ginanto	Ketua	Admisi dan Layanan Internasional	10,00%	100,00%
17	Hendra Gunawan	Ketua	Survey dan Kebijakan Publik	10,00%	100,00%
18	Eka Muhammad Taufani	Ketua	Penyiaran, Promosi TV dan Radio	10,00%	100,00%

ky

SEKRETARIS PUSAT KAJIAN

NO.	NAMA	JABATAN	UNIT KERJA	NILAI PERILAKU KERJA	% TOTAL REMUNERASI P2 SISA
1	Andreo Yudertha	Sekretaris	Implementasi Transintegrasi ilmu	10,00%	100,00%
2	Achyat Budianto	Sekretaris	Sains, Layanan Produk Halal dan Sertifikasi Haji dan Umroh	10,00%	100,00%
3	Marissa Putriana	Sekretaris	Keterampilan Akademik Mahasiswa dan Karir Alumni	10,00%	100,00%
4	Hesty Riani	Sekretaris	Demografi, Etnografi dan Transformasi Sosial	10,00%	100,00%
5	Saldi Yulistian	Sekretaris	Pembangunan Berkelanjutan	10,00%	100,00%
6	Hafifatul Aulia Rahmy	Sekretaris	Klinik dan Layanan Kesehatan	10,00%	100,00%
7	Diandara Oryza	Sekretaris	Masyarakat Digital	10,00%	100,00%
8	Muslimah Hayati	Sekretaris	Kurikulum, Pengembangan Pengajaran dan Pembelajaran	10,00%	100,00%
9	Fiqi Nurmanda Sari	Sekretaris	Disabilitas	10,00%	100,00%
10	M. Azir	Sekretaris	Implementasi Pendidikan Antikorupsi	10,00%	100,00%
11	Dodi Harianto	Sekretaris	Kajian dan Penghafalan Al-Qur'an	10,00%	100,00%
12	Suhendra	Sekretaris	Lingkungan Hidup	10,00%	100,00%
13	Aini Qomariah Manurung	Sekretaris	Konservasi dan Sumberdaya Hayati	10,00%	100,00%
14	Abdul Halim	Sekretaris	Moderasi Beragama dan Ideologi Negara	10,00%	100,00%
15	Tira Mariana	Sekretaris	Admisi dan Layanan Internasional	10,00%	100,00%
16	Yanri Ramdhanu (Okt - Nov 2022) Tidak menyerahkan SKTJM	Sekretaris	Survey dan Kebijakan Publik	0,00%	0,00%
17	Rafidah (1 bulan = Des 2022)	Sekretaris	Survey dan Kebijakan Publik	0,00%	90,00%
18	Usrial	Sekretaris	Penyiaran, Promosi TV dan Radio	10,00%	100,00%

Kepala SPI,


 Dr. Novi Mulyarto, S.E., M.E., PIA.
 NIP. 197903192003121001

